

>> **bilancio sociale
2024**

OPERA DON DINO



Indice

- **Introduzione e riferimenti normativi** pag. 2
- **1 Metodologia adottata** pag. 3
- **2 Informazioni generali sull'Ente** pag. 4
 - Informazioni generali
 - Aree territoriali di operatività
 - Valori, finalità perseguiti e oggetto sociale
 - Attività svolte
- **3 Struttura, governo e amministrazione** pag. 10
 - Sistema di governo
 - I nostri stakeholder
- **4 Persone che operano per l'Ente** pag. 13
 - Caratteristiche del personale
 - Informazioni sull'occupazione
 - Formazione del personale
- **5 Obiettivi e attività** pag. 15
 - Servizi per la disabilità
 - Servizi alla marginalità
 - Servizi per i minori
 - Casa Alloggi
- **6 Situazione economico-finanziaria** pag. 20
 - Provenienza delle risorse economiche
- **7 Altre informazioni** pag. 21
 - Informazioni di tipo ambientale
- **8 Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo** pag. 21

Introduzione

La Fondazione Opera Don Dino è stata costituita nel novembre 1993 con il nome di Fondazione Gesù Divin Samaritano da **Don Dino Cedioli** sacerdote della Diocesi di Cesena-Sarsina nato nel **1920**, con il fine di provvedere all'assistenza in forme idonee di persone fragili e svantaggiate. Il Fondatore dava così forma giuridica e stabilità all'opera svolta assieme ad alcuni collaboratori nel decenni del suo intenso e fecondo ministero pastorale e sociale dedicato, in molteplici forme ed in diversi luoghi, all'assistenza e alla cura delle persone segnate dalla sofferenza e dall'indigenza materiale e morale e dalla emarginazione sociale.



Ricordando un prezioso volontario dell'opera di Mons. Cedioli, il Prof. Giovanni Maroni classe 1936 e che ci ha lasciati il 22 novembre 2018.

Ho conosciuto Giovanni sul finire della mia adolescenza attraverso alcune amicizie in comune. In quegli anni complicati fatti di grandi progetti ma anche di scarsa concretezza lui ha avvicinato me e tanti giovani all'esperienza del volontariato presso la Comunità di Don Dino Cedioli a Ponte Abbadesse.

Giovanni ha sempre dimostrato una particolare affezione all'Opera di don Dino della quale è stato a lungo amministratore attento. Ma il legame speciale lo aveva con gli ospiti accolti, alcuni all'epoca giovanissimi, con i quali ha costruito legami duraturi e significativi. Con gentilezza e costanza aveva "arruolato" diversi giovani, molti dei quali suoi studenti, per animare con giochi e canti i sabati pomeriggio della Comunità. Quei pomeriggi che si concludevano con l'immancabile gelato divenivano momenti importanti di condivisione sui quali Giovanni ci invitava a riflettere durante la settimana. Quando mancò Don Dino assunse con spirito paterno la tutela di una ospite per lui speciale, impegno che onorò amorevolmente fino alla fine.

In lui ho trovato un uomo dalla grande umanità e generosità che ha sempre testimoniato, attraverso il servizio gratuito, il dono meraviglioso della vita e la necessità di condividere tale prezioso dono con chi ci è prossimo. E' stato un amico paterno dei tanti ospiti dell'Opera don Dino e dei giovani che ha stimolato al dono gratuito di loro stessi. Il suo entusiasmo, il suo sorriso pieno, il suo ottimismo, a volte difficile da accettare, sono stati una testimonianza gioiosa della sua grande fede in Dio.

Gli Ospiti e collaboratori della Comunità lo ricordano con infinito affetto.
Patrizia

Metodologia adottata

Il Bilancio Sociale è stato realizzato da una équipe di lavoro individuata all'interno delle varie figure professionali che operano all'Opera Don Dino.

E' stato redatto ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017 e seguendo le Linee guida del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019.

E' stato volutamente redatto in forma snella per facilitarne la lettura ed è in continuità con quelli precedenti.

Il bilancio è arricchito di immagini fotografiche per rendere partecipe il lettore alla realtà assistenziale ed educativa dell'Ente e, previa autorizzazione dell'organo di controllo, viene messo a disposizione della collettività attraverso la pubblicazione sul sito web dell'Opera.



Informazioni generali sull'Ente

Informazioni generali

- Opera don Dino – Onlus (già Fondazione Gesù Divin Samaritano)
- Codice fiscale 90020900404
- Partita Iva 03178980409
- Forma giuridica: fondazione non lucrativa di utilità sociale con personalità giuridica di diritto privato. Ente del Terzo Settore, in attesa di essere iscritta al RUNTS.

 Indirizzo sede legale: Via Comunale Sorrivoli, 585 - cap 47021 Cesena (FC)

Iscritta al Registro delle Persone Giuridiche della Regione Emilia Romagna al n. 29
Iscritta all'anagrafe delle Organizzazioni non lucrative di utilità sociale (O.N.L.S.) in data 27/10/2003

 telefono 0547 21592

 fax 0547 613788

 e-mail: info@operadondino.it - Pec: operadondino@pec.it

 Sito web: www.operadondino.it

- Codice Ateco: 87.30.00

- L'ente è iscritto all'Anagrafe Onlus della Regione Emilia-Romagna e, a seguito della riforma del Terzo Settore (d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117), gode in via transitoria della qualifica di Ente del Terzo Settore ai sensi del d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117, art. 104, c. 2 e 3. Il procedimento di completamento dell'adeguamento statutario e di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore potrà essere concluso entro il 31 marzo del periodo d'imposta successivo a quello in cui l'Agenzia delle Entrate avrà fornito al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore l'elenco degli enti iscritti all'anagrafe delle Onlus e sarà pervenuta l'autorizzazione della Commissione europea per l'applicazione del nuovo regime fiscale previsto per gli Enti del Terzo Settore, come previsto dal d.m. 15 settembre 2020, n. 106, art. 34, c. 3.

Aree territoriali di operatività

La Fondazione ha varie sedi operative tutte nel Comune di Cesena.

Gli utenti afferenti ai vari servizi sono prioritariamente provenienti dai Comuni della Valle del Savio, altri provengono dai Comuni della Valle del Rubicone, dai Comuni della Bassa Romagna, da Ferrara e dalla Regione Umbria.



Valori, finalità perseguiti e oggetto sociale



Nel nostro lavoro quotidiano, a contatto con persone con svariate fragilità ma altrettante potenzialità cerchiamo di farci guidare dai valori del nostro fondatore Don Dino Cedioli.
Unicità e dignità della persona
Uguaglianza
Coinvolgimento

OGGETTO SOCIALE

La Fondazione persegue esclusivamente finalità di solidarietà sociale ed in particolare ha lo scopo di svolgere attività di assistenza, anche tramite servizi domiciliari, a favore di persone diversamente abili, di tossicodipendenti, di anziani autosufficienti e non, di minori, di persone in condizione di disagio psichico, familiare e sociale, prioritariamente residenti nei Comuni della Valle del Savio.

L'attività di assistenza, ferma restando la libertà di coscienza, si ispira ai valori della religione cattolica e deve caratterizzarsi per il rispetto assoluto della persona e per la rigorosa professionalità degli operatori. (art. 2 dello Statuto).

Attività svolte

La Fondazione nata nel 1993 assume dal 2009 la gestione diretta dei servizi assistenziali e da allora, attenta ai bisogni ed alle emergenze del territorio, cerca di dare una risposta competente nel rispetto dei principi ispiratori del Fondatore.

I servizi residenziali svolti nel 2024 e tutt'ora attivi, rivolti a persone adulte diversamente abili, sono i seguenti:

- **Centro Socio Riabilitativo Residenziale Corallo**, offre 18 posti letto e si trova presso la sede legale;
- **Gruppo Appartamento Smeraldo**, offre 6 posti letto e si trova presso la sede legale;
- Gruppo Appartamento Rubino**, offre 6 posti letto e si trova in centro a Cesena in Piazza Almerici, 10 int.9;
- Gruppo Appartamento Diamante**, offre 6 posti letto e si trova in centro a Cesena in Piazza Almerici, 10 int.11;
- Gruppo Appartamento Ametista**, offre 6 posti letto e si trova in centro a Cesena in Via Mura Giardino 64;

Proseguono i servizi a favore delle persone senza fissa dimora attraverso:

- **appartamento in co-housing** che offre fino a 7 posti letto;
- servizio **Unità di Strada Via delle Stelle** per portare aiuto alle persone in strada. Le uscite in strada sono cinque in orari differenti anche notturni.
- **appartamento in co-housing** che offre 4 posti letto;
- **servizio di pronta accoglienza** in co-abitazione per famiglie con minori e persone singole. Il servizio mette a disposizione fino a 30 posti letto;
- **servizio di pronto intervento sociale (PRINS)**, interventi a favore di persone che versano in situazioni di grave marginalità e salute notevolmente compromessa.

Nel 2024 è partito il progetto “Invisibile” relativo ad interventi di prevenzione socio-sanitaria nell’ambito della prostituzione al chiudo, allo scopo di orientare e contenere i danni alla salute delle persone coinvolte e contribuire alla tutela della salute pubblica; favorendo anche percorsi di fuoriuscita da condizioni di sfruttamento.



I servizi svolti a favore dei minori nel 2024 e tutt'ora attivi sono:

- centro educativo pomeridiano I Germogli presso la Parrocchia di San Domenico a Cesena, aperto tre pomeriggi a settimana;
- centro educativo pomeridiano Baraonda presso scuola secondaria di primo grado, **Via Anna Frank, plesso T.M. Plauto** a Cesena, aperto quattro pomeriggi a settimana;
- centro educativo pomeridiano Centro Aperto presso Istituto Comandini, aperto due pomeriggi alla settimana.
- centro educativo pomeridiano Fuori Centro presso la scuola secondaria di primo grado Dante Arfelli di Cesenatico, aperto due pomeriggi a settimana.
- centro educativo pomeridiano Gemme presso la scuola primaria “2 Agosto” di Cesenatico aperto due pomeriggi a settimana.



I centri accolgono anche studenti in provvedimento di sospensione da scuola attraverso il **progetto In-Contro**, dove vengono coinvolti dagli educatori in attività socialmente utili.

Il **PCTO** (percorso per le competenze trasversali e l'orientamento) si è ampliato e collabora in convenzione con il Liceo Righi e il Liceo Monti di Cesena e con l'Istituto Da Vinci di Cesenatico.

I centri accolgono anche ragazzi **scout** che svolgono attività di servizio.



A novembre è stato attivato il progetto “Equipe sociale scolastica” in convenzione con l'istituto Versari Macrelli di Cesena per offrire un supporto a studenti, famiglie e docenti.

ATTIVITÀ SECONDARIE SVOLTE

Gestione di immobili di proprietà non utilizzati direttamente:

- 🏠 **Villa Brazzetti** a San Carlo di Cesena ospita un servizio di pronta accoglienza gestito in collaborazione con il comune e l'ASP di Cesena.
- 🏠 **Casa Alloggi** a San Carlo, composta da n.11 alloggi gestiti in collaborazione con l'Unione dei Comuni della Valle del Savio e la Fondazione per la promozione dei Contratti di Locazione; gli alloggi sono affidati a persone e famiglie che non riescono ad accedere al mercato immobiliare e/o che versano in stato di bisogno socio assistenziale.
- 🏠 **Villa Bianchi** e due piani del **Residence Don Dino** dati in locazione pluriennale ad una Azienda agricola.

'WORK'
P'IN'
PROGRESS

Proseguono i lavori per la realizzazione di una nuova struttura residenziale che potrà accogliere fino a 6 persone! Con la sottoscrizione di un mutuo bancario si conta di concludere i lavori entro il 2025.



Struttura, governo e amministrazione

Sistema di governo

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La fondazione è retta da un Consiglio di Amministrazione, composto da cinque membri, che ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. **Tutti i membri sono volontari**, senza limiti di mandato e svolgono il loro servizio **a titolo gratuito**.

- **Giorgio Andreucci: Presidente**, prima nomina come consigliere il 16/03/2010, nominato Presidente il 05/02/2018, scadenza mandato 30/04/2027. Nominato dal Parroco della Parrocchia di Formignano o da chi ne fa le veci, rimane in carica quattro anni.
- **Don Pier Michele Altieri: Vice Presidente**, prima nomina 28/12/1998, nominato dal Vescovo della Diocesi dei Cesena Sarsina, non decade.
- **Fausto Aguzzoni: Consigliere**, prima nomina 04/06/2015, scadenza mandato 30/04/2027, viene nominato dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Cesena dura in carica quattro anni.
- **Edgardo Rocchini: Consigliere**, prima nomina 27/04/2023, scadenza mandato 30/04/2027, viene nominato dagli Enti ad ispirazione cattolica di Cesena, Fondazione Don Baronio e Fondazione Maria Fantini, rimane in carica quattro anni.
- **Liviana Siroli: Consigliera**, prima nomina 30/04/2019, nominata dal Vescovo della Diocesi de Cesena Sarsina, non decade.

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 2 volte.



COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale, composto da tre membri, ha compiti di vigilanza sulla gestione finanziaria ed amministrativa della Fondazione. **Tutti i membri sono volontari**, senza limiti di mandato e svolgono il loro servizio **a titolo gratuito**. nel 2024 è avvenuto il rinnovo del Collegio Sindacale.

- **Patrizia Fagioli:** **Presidente**, nominata il 22/04/2024, scadenza mandato 30/04/2028, nominata dal Vescovo della Diocesi di Cesena Sarsina.
- **Ilde Buratti:** **Sindaco Revisore**, prima nomina 07/03/2000, scadenza mandato 30/04/2028, nominata dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Cesena.
- **Antonio Rocco Iuliano:** **Sindaco Revisore**, prima nomina 19/09/2012, scadenza mandato 30/04/2028, nominato dagli Enti ad ispirazione cattolica di Cesena, Fondazione Don Baronio e Fondazione Maria Fantini.

Il Collegio si riunisce ogni tre mesi, nel 2024 il Collegio si è riunito regolarmente ed ha partecipato a tutte le riunioni del Consiglio di Amministrazione.



Un ringraziamento speciale alla Presidente uscente **Anna Maria Neri** che con generosità e grande professionalità ha svolto il suo incarico per ventiquattro anni senza mai mancare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e che ha presieduto a tutte le riunioni del Collegio Sindacale.

I nostri stakeholder



CLIENTI

- Ospiti/Utenti: vengono coinvolti assieme ai loro familiari e/o tutori alla realizzazione dei loro progetti individualizzati e alle attività della Casa
- Enti Pubblici: collaborano attraverso i loro incaricati alla realizzazione dei progetti individualizzati degli Ospiti, supervisionano il servizio svolto dalla Fondazione attraverso accessi liberi ai servizi, propongono momenti di condivisione con le realtà assistenziali del territorio per definire nuovi progetti e/o per individuare azioni di miglioramento
- Minori e loro famiglie: i bambini e ragazzi sono coinvolti nelle attività ricreative proposte e hanno spazi individuali e di gruppo di confronto con gli educatori; le famiglie sono coinvolte nei percorsi individuali pensati per i propri figli attraverso momenti di confronto sia di persona che telefonici.
- Scuole: i Dirigenti collaborano con monitoraggi periodici scritti e telefonici circa l'andamento del progetto; gli insegnanti di riferimento e quelli di sostegno hanno contatti diretti e frequenti con gli educatori per collaborare nella progettazione dei percorsi e verificarne l'andamento.

PERSONALE E VOLONTARI

Partecipano con coinvolgimento alle riunioni periodiche di équipe, ai momenti formativi, per alcuni dei quali propongono i contenuti, e ai momenti ricreativi.

FORNITORI

La Fondazione ha instaurato nel corso degli anni rapporti di fiducia con i propri fornitori che, attraverso le loro competenze e professionalità specifiche, collaborano nella realizzazione di un servizio di qualità.

COLLETTIVITÀ

La Fondazione partecipa a momenti pubblici di sensibilizzazione e dedicati alle persone in condizione di fragilità (Io Valgo, giornata della disabilità – La notte delle stelle, giornata della marginalità, giornata della povertà, tavolo Regionale di contrasto alla povertà) inoltre promuove attraverso il proprio sito web ed i canali social (Instagram e facebook) la cultura dell'inclusione e della cura della persona nella sua unicità.

Persone che operano per l'ente

Caratteristiche del personale



44

I nostri dipendenti, in prevalenza Operatori Socio Sanitari ed Educatori, sono **44** (1 dei quali provenienti da Agenzia interinale). Di essi 10 sono uomini e 34 donne. L'età media è di 44 anni.
L'anzianità di servizio è di 6,3 anni.

40

Dipendenti
a tempo **indeterminato**
(di cui 4 part-time)

4

Dipendenti
a tempo **determinato**

Contribuiscono alla realizzazione dei servizi rivolti ai minori 8 collaboratori.
Non abbiamo dipendenti con svantaggio certificato; per tipologia di attività l'Ente è esonerato.

Informazioni sull'occupazione



Ai dipendenti è applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro **UNEBA** (Unione nazionale Istruzioni e Iniziative di Assistenza Sociale). Il rapporto tra la retribuzione linda massima e minima dei dipendenti rispetta i limiti della riforma del terzo settore ed è di 3,9. A dicembre 2024 è stato rinnovato il CCNL Uneba.

- ✓ Anche il **2024** è stato caratterizzato da un significativo turnover legato alla richiesta di personale socio-sanitario da parte delle strutture pubbliche. Abbiamo effettuato 16 assunzioni, le cessazioni sono state 16. Dei nostri lavoratori **10 sono stati stabilizzati** con contratto a tempo indeterminato.

Lavorano con noi anche:

- Cooperativa Don Baronio per servizio infermieristico
- Cooperativa Arcade per servizi fisioterapico
- 4 psicologi



Nel 2024 proseguono le attività di volontariato attraverso la realizzazione di un laboratorio di ceramica e di ginnastica posturale. Vari volontari collaborano per le attività dell'unità di strada "Via Delle Stelle" e nei servizi ai minori. I volontari sono in totale 27.

Formazione del personale

La formazione ai lavoratori è uno strumento per rinnovare le energie e trovare nuovi spunti per rendere il lavoro maggiormente gratificante, nell'anno 2024 sono stati offerti 8 eventi formativi, tutti in presenza, per un totale di ore 37. Le presenze totali sono state di 92 lavoratori.



L'impegno profuso dal personale nel mantenere la serenità degli ospiti e dei loro familiari ed amici è stato premiato anche quest'anno dal Consiglio di Amministrazione con un **compenso economico supplementare**.



Obiettivi e attività

Servizi per la disabilità

Nel 2023 complessivamente hanno abitato in forma stabile o per ricoveri di sollievo **23** persone nel CSRR Corallo e **25** persone nei vari Gruppi Appartamento.



OBIETTIVI

I servizi intendono promuovere sempre più le autonomie delle persone ospitate, creando un maggiore benessere e una buona autostima, attraverso la promozione di tirocini e lavori part-time, in modo da utilizzare al meglio le opportunità che la struttura e il territorio offrono.

Durante l'anno sono riprese con regolarità le visite dei familiari in presenza e i rientri a casa nei fine settimana.

RISULTATI

Il buono stato di salute degli ospiti è garantito anche attraverso monitoraggi medico sanitari e screening periodici. Sono aumentati i cicli di fisioterapia e la presenza dell'infermiere in struttura.

Si sono accolti durante l'anno 6 inserimenti temporanei di sollievo che hanno portato ulteriore gioia e movimento nella casa.

Anche quest'anno è stato possibile svolgere uscite al mare anche con pernotto fuori di alcuni giorni.



IMPATTO GENERATO

Si è creato uno spirito di libertà e movimento all'interno e all'esterno della casa. Gli Ospiti tutti hanno potuto godere in serenità della vicinanza di amici e parenti!

Servizi alla marginalità

Accogliamo in modo stabile ed in collaborazione con i Servizi Sociali del Comune di Cesena persone senza fissa dimora.

Forniamo, con la preziosa collaborazione di volontari, beni di prima necessità a chi vive in strada e proviamo a fornire informazioni e servizi che potrebbero aiutarli.



OBIETTIVI

- Gli **appartamenti in co-housing** permettono alle persone accolte di uscire dalla strada e di iniziare un percorso di reintegrazione sociale.
- L'**Unità di strada Via delle Stelle** porta aiuto attraverso la consegna di prodotti di prima necessità (cibo, vestiario, mascherine, coperte ecc..) fornendo le informazioni sulla rete sociale di aiuti presente nel territorio.

RISULTATI

- Gli appartamenti hanno accolto in regime residenziale ed in periodo differenti n. 12 uomini senza fissa dimora 1 dei quali è uscito rendendosi autonomo.
- l'Unità di Strada nel 2024 ha fatto n. 237 interventi in strada per un totale di 2574 contatti di cui 2341 uomini e 233 donne.
- Il progetto di pronta accoglienza ha accolto in totale 39 persone.

IMPATTO GENERATO

- Trasformare l'emarginazione sociale da problema a risorsa per la comunità.
- Evitare emergenze socio-sanitarie che sarebbero più difficili da affrontare se trascurate.

Servizi per i minori



Offriamo attività di sostegno didattico e interventi psico-educativi per minori dai **6 ai 19 anni** anche con problematiche di apprendimento, integrazione linguistica, metodo di studio, difficoltà di tipo relazionale ed emotivo e lievi disabilità.

OBIETTIVI

Le attività (socializzazione, progetti educativi personalizzati, recupero materie) hanno l'obiettivo di fornire occasioni educative stimolanti, coinvolgenti e rispondenti ai **bisogni** dei ragazzi che accedono ai servizi, fornire alle famiglie un servizio educativo a sostegno del percorso formativo e scolastico dei loro figli; proporre opportunità di **apprendimento, socializzazione, scambio, convivenza e crescita** con coetanei. Le attività vengono svolte in collaborazione con le famiglie e le scuole.

RISULTATI

Nel 2024 abbiamo sviluppato progetti con **96 bambini e adolescenti**, molti dei quali di nazionalità straniera.

IMPATTO GENERATO

Promuovere il concetto di socializzazione educativa, contrastare il rischio della dispersione scolastica, evidenziare le potenzialità e le risorse dei ragazzi nei rapporti con la società e nella costruzione del loro futuro.



Casa Alloggi



Forniamo 11 alloggi con ampia area verde a canone agevolato per persone segnalate dai servizi sociali del Comune di Cesena. La gestione della Casa è svolta in collaborazione con la Fondazione per la promozione dei contratti di locazione. Un alloggio è destinato al servizio di pronta accoglienza a famiglie con minori in condizione di disagio socio assistenziale.

OBIETTIVI

Offrire una casa in un ambiente protetto a chi per ragioni economico-sociali non può accedere al mercato immobiliare, offrire servizi socio-assistenziali.

RISULTATI

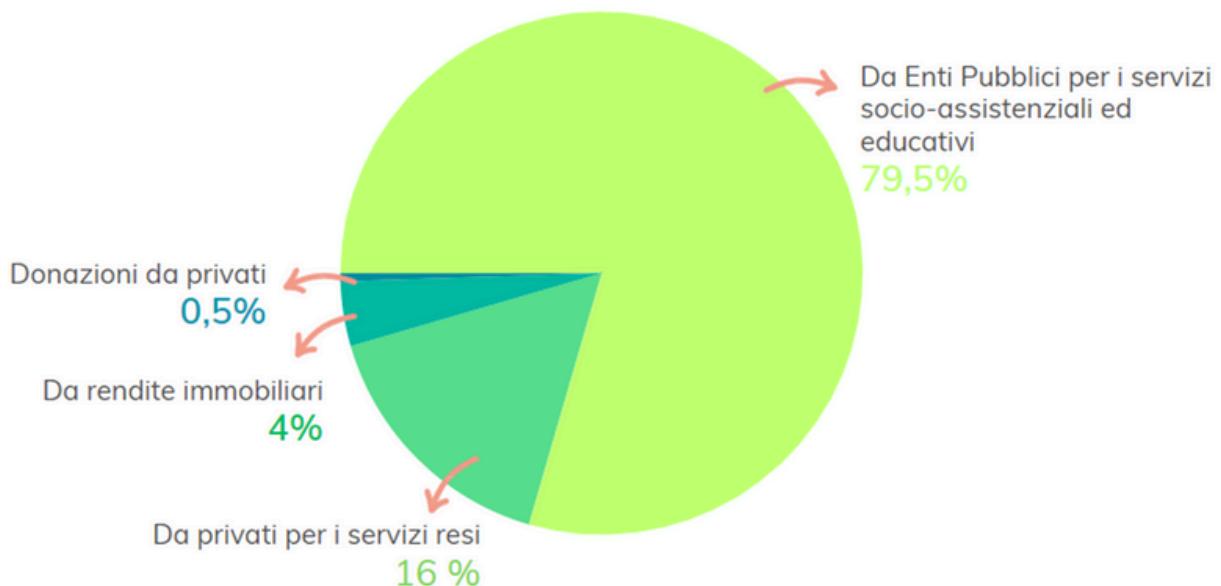
Nel 2024 hanno vissuto stabilmente 14 persone adulte e 5 bambini e vi hanno vissuto temporaneamente 2 adulti e 2 minori.

IMPATTO GENERATO

Ridurre l'emergenza abitativa, sopperire alla grande carenza di case popolari.

Situazione economico-finanziaria

Provenienza delle risorse economiche 2024



Nel 2024 non sono state fatte campagne di raccolta fondi.

Altre informazioni



Informazioni di tipo ambientale

 Nel 2024 è partita la ristrutturazione di tre immobili per migliorarne l'efficienza energetica.

Monitoraggio svolto dall'Organo di Controllo

Il Collegio Sindacale dell'Opera don Dino, organo di controllo, attesta che il Bilancio Sociale è stato predisposto in conformità al Decreto del 4 luglio 2019 e successive modificazioni del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

